

# 一般事業主行動計画

社会福祉法人 江寿会

社員の仕事と生活の調和を応援し、柔軟で多様性のある働きやすい環境をつくることによって全ての社員がその能力を十分に発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和5年6月1日から令和8年5月31日までの3年間

## 2 内 容

目標1：育児休業中の待遇及び復職後の処遇に関する事項の情報提供を図り、育児休業を取得しやすく、かつ職場復帰しやすい環境を整える

〈対策〉

- 令和5年6月～ 提供情報内容の検討
- 令和6年1月～ 情報提供の実施、相談体制整備
- 令和6年1月～ 実施・整備後の振り返り、改善

目標2：管理職（マネージャー以上）に占める女性比率を40%以上とする

〈対策〉

- 令和5年6月～ 管理職候補の女性社員及び上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施
- 令和6年1月～ 管理職養成のための研修カリキュラム作成及び昇格の評価基準の見直し
- 令和6年1月～ 管理職候補の女性を対象として研修を3か月に1回実施

目標3：育児休業の取得を次の水準以上にする。男性1名以上、女性90%以上。

〈対策〉

- 令和5年6月～ 制度内容等について社内広報誌などにより社員に周知
- 令和6年1月～ 管理職を対象とした研修の実施
- 令和6年1月～ 制度運用の振り返り、改善